

Zarządzenie nr 26/2022
Rektora Wyższej Szkoły Inżynierii i Zdrowia w Warszawie
z dnia 5 września 2022 roku

w sprawie zasad ustalania pensum dydaktycznego, warunków jego obniżenia oraz zasad obliczania i realizacji godzin dydaktycznych

Na podstawie art. 23 i art. 127 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz § 15 ust. 4 Statutu Wyższej Szkoły Inżynierii i Zdrowia w Warszawie określa się zasady ustalania pensum dydaktycznego, warunków jego obniżenia oraz zasad obliczania i realizacji godzin dydaktycznych.

§ 1

1. Nauczyciela akademickiego obowiązuje zadaniowy system pracy.
2. Czas pracy nauczyciela akademickiego określony jest zakresem jego obowiązków dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych.
3. Szczegółowy zakres i wymiar obowiązków nauczyciela akademickiego ustala Rektor Wyższej Szkoły Inżynierii i Zdrowia w Warszawie, zwanej dalej Uczelnią.

§ 2

1. Obowiązkiem nauczyciela akademickiego jest wykonanie pensum w pełnym wymiarze ustalonym na dany rok akademicki.
2. Roczny wymiar godzin zajęć dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk:
 - a) pensum pracownika badawczo-dydaktycznego:
 - profesor – do 180 h,
 - profesor uczelni – do 210 h,
 - adiunkt posiadający stopień naukowy doktora – do 240 h,
 - asystent posiadający stopień zawodowy magistra lub wykonujący zawód, o którym mowa w art. 68 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce – do 240 h.

b) pensum pracownika dydaktycznego:

- profesor - do 260
- profesor uczelni – do 280 h,
- adiunkt posiadający stopień naukowy doktora – do 360 h,
- asystent - do 360 h.
- instruktor – do 540 h.

3. Pensum jest określone w godzinach dydaktycznych, gdzie jedna godzina dydaktyczna odpowiada 45 minutom zegarowym.

§ 3

1. Obciążenie dydaktyczne dla nauczyciela akademickiego ustala się jako sumę obciążeń dydaktycznych wyliczonych dla poszczególnych zajęć dydaktycznych.
2. Obciążenia dydaktyczne dla poszczególnych zajęć ustala się jako iloczyn godzin tych zajęć oraz liczby grup dla danej formy zajęć.
3. Planowanie zajęć dydaktycznych odbywa się na podstawie planu studiów oraz harmonogramu zajęć dydaktycznych obowiązującego w danym roku akademickim.

§ 4

1. Nauczyciel akademicki ma obowiązek osobistego prowadzenia zajęć dydaktycznych przydzielonych mu przez Rektora.
2. Prowadzenie zajęć dydaktycznych przez innego nauczyciela akademickiego w zastępstwie nauczyciela akademickiego, dla którego zaplanowano zajęcia dydaktyczne, może nastąpić wyłącznie na podstawie zgody Rektora.
3. W czasie choroby lub innej usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela akademickiego, godziny zajęć dydaktycznych wynikające z pensum dydaktycznego, które według planu zajęć przypadłyby na okres tej nieobecności, zalicza się dla celów ustalenia liczby godzin zajęć dydaktycznych, jako godziny przepracowane zgodnie z planem.
4. Godziny zajęć dydaktycznych nieprzepracowane zgodnie z planem studiów i nieodpracowane w innym terminie z przyczyn innych niż choroba, nie podlegają rozliczeniu.
5. W przypadku, gdy nauczyciel akademicki zastępuje innego pracownika bez zgody Rektora lub innej upoważnionej przez niego osoby, godziny przepracowane w tym zakresie nie będą rozliczane w pensum lub w godzinach ponadwymiarowych.

§ 5

1. Nazwy form zajęć dydaktycznych wykazywane w pensum dydaktycznym powinny brzmieć identycznie, jak w programach studiów, w tym planach studiów.
2. Inne czynności rozliczane w ramach pensum z ustalonym indywidualnie przelicznikiem, których wymiar zależy od liczebności poszczególnych grup:
 - a) przeprowadzenie egzaminu – dotyczy tylko i wyłącznie egzaminu w I terminie,
 - b) udział w egzaminie dyplomowym dla studiów I i II stopnia,
 - c) udział w egzaminie końcowym dla studiów podyplomowych,
 - d) prowadzenie seminarium specjalistycznego [dyplomowego] dla studiów I i II stopnia,
 - e) opieka nad organizacjami studenckimi prowadzonymi w Uczelni,
 - f) opieka nad studentem studiującym w ramach IOS,
 - g) prowadzenie zajęć dydaktycznych powierzonych w ramach programu Erasmus + i Erasmus + POWER.
3. Inne prace organizacyjne, nie wliczane do pensum to m.in.:
 - a) zaliczające się do organizacji procesu dydaktycznego: konsultacje, weryfikacja zakładanych efektów uczenia się w ramach prowadzonych zajęć, przeprowadzenie zaliczeń i egzaminów w terminach sesji poprawkowej, recenzowanie prac dyplomowych [w tym: licencjackich, inżynierskich, magisterskich];
 - b) zaliczające się do samokształcenia i podnoszenia własnych kwalifikacji zawodowych: prowadzenie prac badawczo-rozwojowych, udział w seminariach naukowych, sympozjach, konferencjach;
 - c) zaliczające się do działań niezbędnych do poprawnego funkcjonowania Uczelni: udział w pracach kolegialnych organów Uczelni, udział we wdrażanych programach związanych z rozwojem Uczelni.

§ 6

1. Nauczyciel akademicki zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy może uzyskać zgodę na obniżenie wymiaru pensum z tytułu powierzenia zadań mających wpływ na funkcjonowanie i rozwój Uczelni.
2. Zgodę na obniżenie pensum wydaje Rektor, w odpowiedzi na złożony wniosek.
3. Wniosek, o którym mowa w ust. 2 powinien zostać złożony najpóźniej do dnia 30 września roku akademickiego poprzedzającego rok akademicki, którego dotyczy wniosek,

a w szczególnie uzasadnionych przypadkach – w trakcie roku akademickiego, którego dotyczy wnioski.

4. Zakres obniżenia pensum nauczyciela akademickiego określa się indywidualnie dla każdego przypadku.
5. W przypadku nauczycieli akademickich pełniących w Uczelni funkcje kierownicze, nie ma obowiązku składania wniosku o obniżenie pensum.

§ 7

1. Nauczyciel akademicki korzystając z obniżonego pensum nie może podejmować dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy.
2. Nauczyciel akademicki może zrezygnować z uprawnienia do obniżonego pensum.
3. Rezygnację, o której mowa w ust. 2 należy złożyć do wiadomości Rektora najpóźniej do dnia 31 października roku akademickiego, którego dotyczy obniżenie pensum.

§ 8

1. W szczególnych przypadkach, uzasadnionych koniecznością realizacji programu studiów, nauczyciel akademicki może być zobowiązany do prowadzenia zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych, w wymiarze nieprzekraczającym:
 - a) $\frac{1}{4}$ rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych – dla pracownika badawczo – dydaktycznego,
 - b) $\frac{1}{2}$ rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych – dla pracownika dydaktycznego.
2. W przypadku wykonania zajęć dydaktycznych ponad roczne pensum nauczycielowi akademickiemu przysługuje dodatkowe wynagrodzenie z tytułu godzin ponadwymiarowych według obowiązujących w Uczelni stawek.
3. Liczba godzin pomiarowych stanowi różnicę pomiędzy liczbą godzin faktycznie przeprowadzonych zajęć dydaktycznych, a liczbą godzin stanowiących wymiar pensum podstawowego określonego w § 2.
4. Nauczycielowi akademickiemu, za jego zgodą, może być powierzona prowadzenie zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych w wymiarze nieprzekraczającym dwukrotność rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych.

§ 9

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 października 2022 r.

2. Moc traci Zarządzenie nr 13/2018 Rektora Wyższej Szkoły Inżynierii i Zdrowia w Warszawie z dnia 1 października 2018 r.

REKTOR
WYŻSZEJ SZKOŁY INŻYNIERII I ZDROWIA W
WARSZAWIE

dr n. chem. Sebastian Grzyb