



WYŻSZA SZKOŁA INŻYNIERII I ZDROWIA W WARSZAWIE

REGULAMIN OCENY OKRESOWEJ NAUCZYCIELA AKADEMICKIEGO

Wyższej Szkoły Inżynierii i Zdrowia w Warszawie

obowiązujący od dnia 30 kwietnia 2019 r.

I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Regulamin określa zasady i tryb przeprowadzenia oceny rocznej nauczyciela akademickiego na podstawie ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 ze zm.) oraz Statutu Wyższej Szkoły Inżynierii i Zdrowia w Warszawie, zwanej dalej Uczelnią.

§ 2

1. Ocenie okresowej podlegają wszyscy nauczyciele akademicy, z wyjątkiem Rektora, zatrudnieni w Uczelni na stanowisku nauczyciela akademickiego, jako podstawowym miejscu pracy, w pełnym wymiarze czasu pracy.
2. Nauczyciele akademicy podlegają okresowej ocenie w zakresie wykonywania obowiązków, o których mowa w art. 115 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 ze zm.), oraz przestrzegania przepisów o prawie autorskim i prawach pokrewnych, a także o własności przemysłowej.

§ 3

1. Ocena okresowa dokonywana jest nie rzadziej niż raz na 4 lata lub na wniosek Rektora, z jego własnej inicjatywy, gdy zaistniały szczególne przyczyny dla dokonania oceny.
2. Warunkiem przeprowadzenia oceny jest, co najmniej roczne zatrudnienie nauczyciela akademickiego w Uczelni, na podstawie umowy o pracę.
3. W przypadku nieobecności w pracy wynikającej z przebywania na urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim, urlopie wychowawczym lub urlopie dla poratowania zdrowia oraz z odbywania służby wojskowej lub służby zastępczej, termin dokonania oceny okresowej ulega przedłużeniu o czas tej nieobecności.
4. Oceny okresowej nie dokonuje się również, jeżeli nauczyciel akademicki jest w okresie rozwiązania stosunku pracy, niezależnie od jego sposobu i przyczyny. Ponadto Rektor odstępuje od oceny nauczycieli akademickich, którzy w danym roku akademickim przechodzą na emeryturę.

II KRYTERIA I SPOSÓB PRZEPROWADZENIA OCENY OKRESOWEJ

§ 4

1. Kryteria oceny okresowej nauczyciela akademickiego określa Rektor po zasięgnięciu opinii Senatu oraz Samorządu Studenckiego.
2. Opinia jest przedstawiana w terminie, nie krótszym niż 30 dni. W przypadku bezskutecznego upływu tego terminu, wymóg zasięgnięcia opinii uważa się za spełniony.
3. Kryteria okresowej oceny przedstawia się nauczycielowi akademickiemu przed rozpoczęciem okresu podlegającego ocenie.

§ 5

1. Ocenę przeprowadza się w oparciu o arkusz oceny okresowej nauczyciela akademickiego, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
2. Przeprowadzający ocenę może posłużyć się danymi zawartymi w raportach o stanie dorobku nauczyciela akademickiego (załącznik nr 2), składanych w każdym semestrze roku akademickiego, w okresie trwania zatrudnienia.
3. Nauczyciel akademicki wykazuje w raportach o stanie dorobku i w arkuszu oceny jedynie te osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne, które:
 - a) wiążą się z jego zatrudnieniem we WSIiZ i zakresem powierzonych mu obowiązków Pracowniczych,
 - b) mogą zostać afiliowane do WSIiZ w procesie oceny jednostek naukowych.
4. W arkuszu oceny nauczyciel poświadcza własnoręcznym podpisem, że wszystkie informacje zamieszczone przez niego w arkuszu są prawdziwe, tym samym ponosi odpowiedzialność za wiarygodność i rzetelność przekazywanych informacji.
5. Podanie przez nauczyciela akademickiego nieprawdziwych informacji na temat podejmowanych w ocenianym okresie aktywności podlega odpowiedzialności dyscyplinarnej.

§ 6

1. Okresowa ocena nauczyciela akademickiego jest dwuetapowa:
 - a) oceniany nauczyciel akademicki przedkłada do wiadomości Rektora uzupełniony samodzielnie arkusz oceny okresowej,
 - b) Rektor po zapoznaniu się z załącznikami nr 1 i 2 do niniejszego regulaminu dokonuje oceny okresowej nauczyciela akademickiego.
2. Nauczyciel akademicki, który nie złożył arkusza oceny w wyznaczonym terminie otrzymuje ocenę negatywną.

3. W szczególnie uzasadnionych wypadkach, na wniosek nauczyciela akademickiego złożony niezwłocznie po ustaniu okoliczności uniemożliwiających mu złożenie arkusza oceny, Rektor może wyrazić zgodę na złożenie arkusza oceny w inny sposób lub w innym terminie.

§ 7

1. W ocenie nauczyciela akademickiego uwzględnia się cztery obszary aktywności:
 - a) działalność dydaktyczną,
 - b) działalność badawczą,
 - c) działalność organizacyjną,
 - d) podnoszenie kompetencji zawodowych.
2. Przy ocenie działalności dydaktycznej uwzględnia się ocenę nauczyciela akademickiego w zakresie wypełniania przez niego obowiązków związanych z kształceniem, dokonaną przez studentów, w każdym semestrze danego roku akademickiego.
3. Nauczyciel akademicki oceniany jest również w zakresie przestrzegania prawa autorskiego i praw pokrewnych oraz prawa własności przemysłowej. W związku z tym każdorazowe nieprzestrzeganie przez nauczyciela akademickiego powyższych praw, powinno być w trybie natychmiastowym zgłoszone do wiadomości Rektora.
4. Jeżeli Rektor dysponuje wiedzą, że w ocenianym okresie nauczyciel akademicki naruszył prawa, o których mowa w § 7 ust. 11, uwzględni to przy wystawianiu ogólnej oceny tego nauczyciela akademickiego i uzasadni to pisemnie.

§ 8

1. Ocena okresowa nauczyciela akademickiego dokonywana jest z zastosowaniem dwustopniowej skali:
 - a) ocena pozytywna,
 - b) ocena negatywna.

2. Podsumowując wszystkie oceniane obszary aktywności, Rektor lub osoba przez niego upoważniona podejmuje decyzję o ogólnej ocenie nauczyciela akademickiego.
3. Końcowa ocena okresowa jest określana na podstawie liczby punktów uzyskanych dla każdego z obowiązkowych obszarów działalności nauczyciela akademickiego, określonych dla zajmowanego przez niego stanowiska, w tym grupy stanowisk, do której zostało zaliczone jego stanowisko.
4. Warunkiem uzyskania oceny pozytywnej przez pracownika badawczego lub badawczo-dydaktycznego jest uzyskanie w ocenianym okresie łącznie co najmniej 70 punktów, w tym co najmniej 40 pkt za działalność badawczą.
5. Warunkiem uzyskania oceny pozytywnej przez pracownika dydaktycznego jest uzyskanie łącznie co najmniej 40 punktów za działalność dydaktyczno-organizacyjną i podnoszenie kompetencji zawodowych.
6. Pracownik badawczo-dydaktyczny lub dydaktyczny może uzyskać średniorocznie mniejszą liczbę punktów za działalność dydaktyczno-organizacyjną i podnoszenie kompetencji zawodowych, pod warunkiem uzyskania odpowiednio większej liczby punktów za działalność badawczą, z tym że łączna liczba uzyskanych punktów nie może być mniejsza, niż określona odpowiednio w § 8 ust. 4 lub 5 regulaminu.
7. Rektor może przyznać do 10 pkt za inne, wskazane przez pracownika osiągnięcia, które nie podlegają bezpośredniej ocenie punktowej.
8. Nauczyciel akademicki, który nie wypełnił przesłanek określonych w § 8 ust 4 lub 5 regulaminu określonych dla zajmowanego przez niego stanowiska, w tym grupy stanowisk, do której zostało zaliczone jego stanowisko otrzymuje ocenę negatywną.

§ 9

1. Wyniki okresowej oceny nauczyciela akademickiego są przedstawiane nauczycielowi akademickiemu przez Rektora, w ciągu 30 dni od dnia złożenia arkusza oceny okresowej.
2. Od wyniku oceny okresowej przysługuje wniosek o ponowne rozpatrzenie, składany do Rektora w ciągu 14 dni od dnia zapoznania się z oceną.
3. W przypadku oceny negatywnej, kolejna ocena okresowa jest dokonywana nie wcześniej, niż po upływie 12 miesięcy od dnia zakończenia poprzedniej oceny.

III POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 10

1. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Rektor, może odstąpić od postanowień niniejszego Regulaminu.
2. We wszystkich sprawach nieujętych w Regulaminie, ostateczną decyzję podejmuje Rektor.
3. Regulamin wchodzi w życie z dniem 30 kwietnia 2019 r. Tym samym moc traci Procedura oceny nauczycieli akademickich Wyższej Szkoły Inżynierii i Zdrowia w Warszawie obowiązująca od dnia 1 października 2016 r., opracowana przez Komisję ds. Jakości Kształcenia.