

Zarządzenie nr 15/2019

Rektora Wyższej Szkoły Inżynierii i Zdrowia w Warszawie
z dnia 19 grudnia 2019 roku

w sprawie stosowania 50% kosztów uzyskania przychodu do wynagrodzenia nauczyciela akademickiego

Na podstawie art.23 ust.1 i ust.2 pkt.2 w związku z art. 116 ust. 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2018 poz.1668 ze zm) zarządzam co następuje:

§ 1

W związku z brzmieniem art.116 ust. 7 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z którego wynika, że wykonywanie obowiązków nauczyciela akademickiego stanowi działalność twórczą o indywidualnym charakterze, o której mowa w art.1 ust.1 ustawy z 4 lutego 1994 roku o prawie autorskim i prawach pokrewnych, oraz pismem Ministra Finansów z 15 lutego 2019 roku nr DD3.8223.31.2019 w sprawie kosztów uzyskania przychodów do części wynagrodzenia uzyskanego w ramach stosunku pracy z tytułu rozporządzania prawami autorskimi, z którego wynika, że 50 % kosztów uzyskania przychodu stosuje się do całości wynagrodzenia nauczyciela akademickiego, ustala się, że 50% kosztów uzyskania (o których mowa w art. 22 ust. 9 pkt. 3 ustawy z dnia 26 lipca 1991 roku o podatku dochodowym od osób fizycznych, dalej jako: podwyższone koszty uzyskania przychodu) stosuje się do całości wynagrodzenia nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uczelni w grupach dydaktycznych, badawczych i badawczo-dydaktycznych.

§ 2

Podwyższone koszty uzyskania przychodu nauczycieli akademickich, o których mowa w § 1, naliczane będą od:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego oraz innych dodatków określonych w regulaminie wynagradzania uczelni
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe;
- 4) wynagrodzenia za pełnienie funkcji promotora lub recenzenta;
- 5) za czas usprawiedliwionej nieobecności w przypadku urlopu wypoczynkowego, niezdolności do pracy z powodu choroby płatnej przez pracodawcę (wynagrodzenie chorobowe).

§ 3

Nie stosuje się 50% kosztów uzyskania przychodów w odniesieniu do:

- 1) urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego, urlopu ojcowskiego;
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia, urlopu naukowego;
- 3) odprawy emerytalno-rentowej;
- 4) ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy;
- 5) zasiłku chorobowego;
- 6) innych świadczeń wypłacanych przez ZUS.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2020 r.