

Regulamin
Rad Pracodawców
działających przy kierunkach prowadzonych
w Wyższej Szkole Inżynierii i Zdrowia w Warszawie
określa zasady funkcjonowania RP,
a w szczególności misję, cel i charakter ich działalności.

§ 1.

1. Rady Pracodawców działają przy poszczególnych kierunkach prowadzonych w Wyższej Szkole Inżynierii i Zdrowia w Warszawie [zwanej dalej Uczelnią].
2. Powołani członkowie Rad Pracodawców wykonują swoje funkcje osobiście.
3. Dopuszcza się możliwości uczestnictwa w spotkaniach Rad Pracodawców delegata wyznaczonego przez powołanego członka danej Rady, którego zadaniem jest prezentowanie stanowiska i opinii nieobecnego członka.
4. Nadzór nad Radą Pracodawców pełni Rektor.

§ 2.

1. Misją i głównym celem Rad Pracodawców jest zaangażowanie w monitorowanie, analizę i gromadzenie informacji mających na celu podnoszenie poziomu jakości kształcenia na kierunkach studiów prowadzonych w Uczelni.
2. Rady Pracodawców pełnią funkcje opiniodawcze i doradcze, działając tym samym w trosce o zapewnienie wysokiego poziomu kształcenia, którego elementarnym wyznacznikiem ma być dopasowanie programów studiów, w tym planów studiów I i II stopnia oraz programów kształcenia na studiach podyplomowych, metod dydaktycznych i infrastruktury do potrzeb i wytycznych otoczenia społeczno – gospodarczego.
3. Rady Pracodawców swoje podstawowe funkcje realizują przez:
 - a) opiniowanie programów studiów, w tym planów studiów na studiach I i II stopnia,
 - b) opiniowanie programów kształcenia na studiach podyplomowych,
 - c) analizowanie wykorzystywanych metod dydaktycznych,

- d) ocenianie dostępnej dla potrzeb praktycznego przygotowania zawodowego infrastruktury dydaktycznej,
 - e) ocenianie sposobów weryfikacji efektów uczenia się i efektów kształcenia oraz ich zasadności w kontekście późniejszej pracy zawodowej,
 - f) opiniowanie zasadności podejmowanych tematów prac dyplomowych oraz projektów rozwojowych Uczelni,
 - g) udział w pracach komisji dyplomowych,
 - h) udział w pracach kół naukowych oraz klubów praktycznego przygotowania zawodowego,
 - i) analizowanie dostępnych zbiorów bibliotecznych i pomocy dydaktyczno–naukowych.
4. Rady Pracodawców przy współpracy z organami samorządu studenckiego oraz Biurem Karier WSIiZ biorą czynny udział w działaniach mających na celu aktywizację zawodową studentów i absolwentów Uczelni.

§ 3.

1. Liczba członków Rady Pracodawców, powołanej do konkretnego kierunku studiów, powinna być dostosowana do bieżących zadań, jednak nie powinna być mniejsza niż 5, i nie większa niż 30.
2. Członków Rad Pracodawców powołuje Rektor lub osoba przez niego upoważniona.
3. Kadencja Rad Pracodawców trwa 4 lata kalendarzowe.
4. W skład Rad Pracodawców wchodzi przedsiębiorcy, instytucje państwowe i prywatne o kapitale krajowym lub zagranicznym, a także osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą, związaną z kierunkami studiów znajdującymi się w ofercie edukacyjnej Uczelni.
5. W pracach Rad Pracodawców czynny udział mogą również brać: Przewodniczący Komisji ds. Jakości Kształcenia, Władze Uczelni, a także nauczyciele akademicy legitymujący się, co najmniej 5 letnim doświadczeniem w zakresie treści realizowanych na wybranym kierunku studiów.
6. Czynny udział w pracach Rad Pracodawców biorą również przedstawiciele Samorządu Studentów i studenci ocenianego kierunku studiów.
7. Skład i liczba członków Rad Pracodawców może ulec zmianie na wniosek samych członków, bądź Władz Uczelni.
8. Przewiduje się możliwość zaproszenia na obrady Rad Pracodawców osoby spoza ich składu, które będą pełniły rolę obserwatorów, a w razie konieczności funkcję doradczą.

§ 4.

1. Działalnością danej Rady Pracodawców kieruje Przewodniczący.
2. Przewodniczącym Rady Pracodawców może być jedynie osoba reprezentująca zewnętrzny podmiot społeczno – gospodarczy. Wyklucza się zatem osoby pełniące już funkcje kierownicze w Uczelni.
3. W razie nieobecności Przewodniczącego Rady Pracodawców, funkcję tę przejmuje osoba wyznaczona przez niego lub Rektora.

§ 5.

1. Władze Wyższej Szkoły Inżynierii i Zdrowia w Warszawie zobowiązane są do udostępniania zasobów Uczelni, umożliwiających realizację wszystkich działań Rad Pracodawców, wyszczególnionych w **§ 2. pkt. 3.**

§ 6.

1. Główną formą wykonywania przez Rady Pracodawców ich funkcji są posiedzenia odbywające się, co najmniej raz w ciągu roku kalendarzowego, a w razie potrzeby częściowo w siedzibie Wyższej Szkoły Inżynierii i Zdrowia w Warszawie lub przy wykorzystaniu metod transmisji online.
2. Posiedzenie Rad zwołują ich Przewodniczący, wskazując przy tym porządek obrad posiedzenia.
3. Posiedzenia Rad mogą być także zwołane na wniosek, co najmniej 3 członków konkretnej Rady lub Rektora.

§ 7.

1. O terminie, miejscu i porządku posiedzenia, członków Rad Pracodawców powiadamia się, co najmniej na 7 dni przed planowanym posiedzeniem.
2. Każdy członek danej Rady ma prawo wnioskować o rozszerzenie porządku obrad. Wniosek o rozszerzenie porządku obrad podlega rozpatrzeniu w trakcie posiedzenia.
3. Przewodniczący danej Rady ma prawo przerwać obrady z ważnych przyczyn i wyznaczyć dalszy ciąg posiedzenia w terminie późniejszym.

§ 8.

1. Rady Pracodawców zajmują stanowisko w formie opinii i wniosków w zakresie rozpatrywanych spraw.
2. Rady Pracodawców mogą zająć stanowisko, jeśli o posiedzeniu zostali powiadomieni wszyscy jej członkowie, a w posiedzeniu uczestniczy większość członków Rady.
3. Rady podejmują decyzje lub zajmują stanowisko większością głosów, w głosowaniu jawnym.
4. Rady mogą zajmować stanowisko w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Podjęcie decyzji w tym trybie wymaga stanowiska wszystkich członków danej Rady.
5. Decyzje podjęte w trybie pkt. 4 wymagają przedstawienia na najbliższym posiedzeniu Rady z podaniem wyniku głosowania.

§ 9.

1. W imieniu Rady Pracodawców dokumenty podpisuje jej Przewodniczący, a w jego zastępstwie Rektor lub osoba przez niego wyznaczona.

§ 10.

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

Wyższej Szkoły Inżynierii i Zdrowia w Warszawie

dr n. chem. Sebastian Grzyb