

Polityka internacjonalizacji
Wyższej Szkoły Inżynierii i Zdrowia w Warszawie

Postanowienia ogólne

§1

1. Internacjonalizacja pozwala na wymianę wiedzy, doświadczeń i odkryć, a poprzez wielokierunkowe wykorzystanie potencjału studentów, naukowców oraz infrastruktury prowadzi do wzrostu jakości dydaktyki.
2. Uznając wagę społeczności międzynarodowych nie tylko w środowisku akademickim, ale również w życiu codziennym, Wyższa Szkoła Inżynierii i Zdrowia w Warszawie przyjmuje *Politykę internacjonalizacji*, określającą cele, założenia i zasady prowadzenia działań w zakresie internacjonalizacji uczelni.
3. Nadrzędnym celem *Polityki internacjonalizacji* Wyższej Szkoły Inżynierii i Zdrowia w Warszawie jest realizacja działań zmierzających do międzynarodowej rozpoznawalności uczelni i uznawalności osiągnięć naukowych i dydaktycznych oraz sprawnego poruszania się kadry badawczo-dydaktycznej, studentów i absolwentów uczelni w międzynarodowym środowisku szkolnictwa wyższego, jak i na międzynarodowym rynku pracy.
4. Ponadto *Polityka internacjonalizacji* ma również na celu podnoszenie jakości kształcenia i konkurencyjności Wyższej Szkoły Inżynierii i Zdrowia w Warszawie na rynku krajowym oraz międzynarodowym dzięki wykorzystaniu najlepszych praktyk zaobserwowanych podczas mobilności zagranicznych na grunt krajowy oraz tworzeniu narzędzi i mechanizmów współdziałania wspierających ten proces.
5. Powyższe założenia wskazane w *Polityce internacjonalizacji* będą realizowane poprzez wyposażenie studentów i pracowników Wyższej Szkoły Inżynierii i Zdrowia w Warszawie w wiedzę i kompetencje pozwalające na realizację ich celów naukowych i zawodowych na arenie międzynarodowej.
6. Internacjonalizacja uczelni wyższej jest procesem ciągłym, u podstaw którego leży identyfikacja działań i sposobów ich realizacji, a następnie nawiązanie odpowiednich kontaktów i rozpoczęcie współpracy w obszarach wskazanych w niniejszej *Polityce internacjonalizacji*.
7. Międzynarodowa współpraca uczelni powinna być rozwijana i rozszerzana o nowe obszary, tak aby zarówno w ujęciu całościowym, jak i w odniesieniu do danego kierunku studiów istniała aktywna, usystematyzowana współpraca międzynarodowa w zakresie zbieżnym z danym kierunkiem studiów i/lub w zakresie zainteresowań uczelni.

Stosowane pojęcia

§2

Użyte w niniejszym dokumencie określenia należy rozumieć:

- a) Uczelnia – Wyższa Szkoła Inżynierii i Zdrowia w Warszawie;
- b) Internacjonalizacja – proces umiędzynarodowienia działalności uczelni we wszystkich jej obszarach działalności ze szczególny, uwzględnieniem prowadzonego procesu kształcenia, rozszerzenie działalności uczelni i przejście z areny krajowej na międzynarodową.

Organy i jednostki administracyjne realizujące politykę

§3

1. *Polityka internacjonalizacji* ma charakter kompleksowy, co oznacza, że jest realizowana przez:
 - 1) rektora;
 - 2) osoby pełniące funkcje kierownicze na uczelni;
 - 3) jednostki administracyjne uczelni.

Główne obszary internacjonalizacji

§4

1. Internacjonalizacja uczelni realizowana będzie w następujących obszarach:

Warszawa, 01 października 2020 r.

- a) międzynarodowa mobilność w ramach programu Erasmus+ oraz poprzez inne dostępne programy mobilności;
- b) wyrównywanie szans studentów z krajów Europy Wschodniej i niektórych krajów azjatyckich;
- c) nawiązywanie współpracy dotyczącej prac rozwojowych z zagranicznymi ośrodkami akademickimi;
- d) nawiązywanie współpracy ze środowiskiem biznesowym o powiązaniach międzynarodowych i z firmami międzynarodowymi;
- e) promowanie uczelni w środowisku międzynarodowym;
- f) wdrożenie działań umożliwiających pełną cyfryzację nowego programu Erasmus+.

Międzynarodowa mobilność w ramach programu Erasmus+

§5

1. Głównym celem obszaru międzynarodowej wymiany kadry badawczo-dydaktycznej, studentów oraz pracowników administracyjnych w ramach programu Erasmus+ jest:
 - a) podniesienie poziomu wykształcenia beneficjentów programu;
 - b) zwiększenie ich szans na mobilność naukową i zawodową;
 - c) podniesienie poziomu zatrudnialności zarówno na rynku krajowym, jak i zagranicznym studentów oraz pracowników badawczo-dydaktycznych i administracyjnych;
 - d) poprawa elastyczności naukowej i zawodowej studentów oraz pracowników dzięki rozwojowi kluczowych kompetencji;
 - e) poprawa efektywności pracy administracji i jednostek organizacyjnych uczelni poprzez zdobywanie doświadczeń za granicą i wdrażanie ich w uczelni macierzystej;
 - f) zwiększenie liczby instytucji partnerskich w ramach programu.
2. Cele oraz założenia uczestnictwa w programie Erasmus+ są zawarte w *Erasmus Policy Statement* oraz *Karcie Erasmus dla szkolnictwa wyższego (Erasmus Charter for Higher Education, ECHE)*.
3. Działania w ramach programu Erasmus realizowane przez uczelnię obejmują:
 - a) wymianę pracowników w zakresie wyjazdów szkoleniowych i dydaktycznych oraz naukowych i wdrażanie doświadczeń i innowacyjnych rozwiązań zdobytych za granicą oraz promowanie uczelni rodzimej na uczelniach przyjmujących;
 - b) wymianę studentów w zakresie wyjazdów na studia i automatyczną uznawalność i rozpoznawalność wyników osiągniętych w ramach tych studiów na uczelni rodzimej;
 - c) wymianę studentów i absolwentów w ramach praktyk zawodowych oraz możliwość realizacji praktyk Erasmus jako praktyki obowiązkowej realizowanej przez studentów w ramach programu studiów.
4. Udział uczelni w programie Erasmus dzięki rozpoznawalności i efektywności programu w zakresie rozwoju uczelni, jej pracowników i studentów sprzyja poszukiwaniu partnerów zagranicznych dla wspólnych celów dydaktycznych, badawczo-rozwojowych, uznawalności zdobytego doświadczenia zagranicznego, a ponadto wpływa na zwiększenie szans zawodowych i rozwoju osobistego.
5. Uczelnia przewiduje regulaminie aplikować o finansowanie projektów mobilności do krajów programu i krajów partnerskich dla studentów (SMS – wyjazdy studentów na studia, SMP – wyjazdy studentów na praktyki) i pracowników zarówno administracyjnych, jak i badawczo-dydaktycznych (STA – wyjazdy nauczycieli akademickich w celu prowadzenia zajęć, STT – wyjazdy pracowników w celach szkoleniowych).
6. Działania w tym zakresie będą monitorowane między innymi w ramach *Procedury monitorowania wdrażania działań Erasmus w Wyższej Szkole Inżynierii i Zdrowia w Warszawie*, stanowiącej **Załącznik nr 1** do niniejszej *Polityki*.

Wyrównywanie szans studentów z krajów Europy Wschodniej i niektórych krajów azjatyckich

§6

1. Obszar wyrównywania szans studentów z krajów Europy Wschodniej i niektórych krajów azjatyckich ma na celu ułatwienie im dostępu do wysokiej jakości kształcenia, zaistnienia na międzynarodowej arenie szkolnictwa wyższego oraz dostępu do międzynarodowego rynku pracy.
2. Ważnym aspektem społecznym działań w tym obszarze jest przeciwdziałanie dyskryminacji rasowej, narodowościowej i językowej oraz walka ze stereotypami i uprzedzeniami dotyczącymi kultury, obyczajów i tradycji innych krajów, a tym samym promowanie włączenia społecznego i różnorodności.

3. Włączenie społeczne osób ze środowisk defaworyzowanych, do których należą również migranci stanowi jeden z filarów polityki europejskiej, która opowiada się za Europą pełną różnic oraz umożliwienie każdemu udziału w życiu społecznym, a tym samym edukacji i rynku pracy.
4. Powyższy obszar współpracy będzie realizowany poprzez:
 - a) opracowanie założeń do nawiązania współpracy międzynarodowej w zakresie rekrutacji kandydatów na studia w języku polskim w WSiIZ z krajów Europy Wschodniej i niektórych krajów azjatyckich;
 - b) współpraca z Narodową Agencją Wymiany Akademickiej (NAWA) w zakresie wsparcia studentów i pracowników;
 - c) tworzenie i upowszechnienie atrakcyjnej oferty studiów dla cudzoziemców z krajów Europy Wschodniej i niektórych krajów azjatyckich;
 - d) dostosowanie obsługi administracyjnej do potrzeb studentów zagranicznych;
 - e) wsparcie studentów przyjeżdżających w zakresie specjalnych potrzeb związanych z przystosowaniem się do studiowania na uczelni.
5. Działania w tym zakresie będą monitorowane między innymi na podstawie **Załącznika nr 2** do niniejszej *Polityki internacjonalizacji*. Załącznik ten służy ewidencji podmiotów, z którymi uczelnia nawiązała umowy współpracy w zakresie rekrutacji na studia studentów z krajów Europy Wschodniej i niektórych krajów azjatyckich.

Nawiązywanie współpracy dotyczącej prac rozwojowych z zagranicznymi ośrodkami akademickimi

§7

1. W obszarze nawiązywania współpracy dotyczącej prac rozwojowych z zagranicznymi ośrodkami akademickimi uczelnia zmierza do zintensyfikowanie współpracy międzynarodowej w ramach Unii Europejskiej i ogólnie pojętej współpracy międzynarodowej.
2. Działania planowane i rozwijane w tym obszarze mają obejmować między innymi:
 - a) organizację konferencji i seminariów naukowych o zasięgu lokalnym, krajowym i międzynarodowym;
 - b) zachęcanie studentów i pracowników badawczo-dydaktycznych do udziału w konferencjach i wydarzeniach międzynarodowych;
 - c) publikowanie prac naukowych w zagranicznych czasopismach;
 - d) realizację projektów i prac rozwojowych;
 - e) podnoszenie kompetencji językowych studentów i pracowników uczelni.
3. W poszukiwaniu partnerów do współpracy uczelnia będzie kierowała się przede wszystkim zbieżnością zainteresowań i programów studiów. Jednym z kryteriów będzie również zapewnienie studentom możliwości jak najszerszego zróżnicowania pod względem kulturowym i językowym.
4. Działania na polu międzynarodowym będą realizowane w oparciu o umowy i porozumienia z zagranicznymi jednostkami naukowo-dydaktycznymi, bądź dydaktycznymi.
5. Tworząc nowe programy studiów, uczelnia prowadzi ciągły monitoring uczelni zagranicznych i śledzi trendy we współczesnej edukacji, aby nowe kierunki były możliwie jak najbardziej zbieżne z trendami krajowymi i międzynarodowymi.

Nawiązywanie współpracy ze środowiskiem biznesowym o powiązaniach międzynarodowych i z firmami międzynarodowymi

§8

1. Uczelnia w ramach działań zmierzających do nawiązywania współpracy międzynarodowej będzie poszukiwać partnerów ze środowiska biznesowego w celu organizacji praktyk zawodowych dla studentów i absolwentów Uczelni.
2. Mając na uwadze, że istotnym aspektem kształcenia są studenckie praktyki zawodowe możliwość ich realizacji w środowisku międzynarodowym ułatwi absolwentom wejście na rynek pracy.
3. Uczelnia posiadając już w tej chwili bogatą bazę firm realizujących praktyki zawodowe będzie rozszerzać ją o kontakty z podmiotami o kompetencjach międzynarodowych.

Promowanie uczelni w środowisku międzynarodowym

§9

1. Rozpoznawalność jest jednym z kluczowych czynników decydujących o powodzeniu w relacjach z partnerami zagranicznymi, stąd uczelnia będzie realizować działania mające na celu promocję jej oferty edukacyjnej i profilu działalności na arenie międzynarodowej.
2. Aby zwiększyć rozpoznawalność uczelni na arenie międzynarodowej zostaną zidentyfikowane narzędzia, metody i formy promocji.
3. W celu zwiększenia rozpoznawalności WSiIZ na arenie międzynarodowej zostaną opracowane materiały promocyjne w języku angielskim do dystrybucji w ramach wyjazdów zagranicznych pracowników uczelni. Dodatkowo pracownicy uczelni wyjeżdżający za granicę będą zobligowani do prezentacji WSiIZ w uczelni przyjmującej.

Wdrożenie działań umożliwiających pełną cyfryzację nowego programu Erasmus+

§10

1. W świetle planów Komisji Europejskiej zmierzających do pełniej cyfryzacji i elektronicznego obiegu wszystkich dokumentów związanych z mobilnością studentów i pracowników, uczelnia będzie sukcesywnie wdrażać cyfrowe rozwiązania w zakresie zarządzania mobilnością wynikające z inicjatywy Erasmus bez dokumentów papierowych (Erasmus Without Paper, EWP).
2. Jednym z elementów działań Komisji Europejskiej w dążeniu do cyfryzacji programu Erasmus jest wprowadzenie europejskiej legitymacji studenckiej (European Student Card). Legitymacja ta będzie w pełni zgodna z innymi przepisami o ochronie danych osobowych, zapewni bezpieczną wymianę informacji o studentach i umożliwi im bezproblemowe przejście z jednej uczelni do drugiej. Ponadto dzięki legitymacji studenci będą mieli dostęp do kursów i usług online świadczonych w innych instytucjach szkolnictwa wyższego.
3. Inicjatywa EWP dąży do stworzenia punktu kompleksowej obsługi programu Erasmus w Internecie przy pomocy aplikacji mobilnej Erasmus+. Aplikacja ta ma pomóc studentom w realizacji mobilności na wszystkich jej etapach administracyjnych: przed wyjazdem, podczas pobytu za granicą i po powrocie.

Biuro Współpracy Międzynarodowej/ Biuro Programu Erasmus

§11

1. Formalnym podmiotem działającym na uczelni i wspomagającym realizację założeń niniejszej *Polityki internacjonalizacji* jest Biuro Współpracy Międzynarodowej/ Biuro Programu Erasmus.
2. Biuro prowadzi bieżące działania mające na celu pozyskiwanie uczelni i podmiotów z areny międzynarodowej oraz krajowej, które przyczynią się do większego umiędzynarodowienia uczelni.
3. Biuro Współpracy Międzynarodowej/ Biuro Programu Erasmus identyfikuje potrzeby i wyszukuje uczelnie mające odpowiedni profil naukowy oraz zbieżne programy studiów, pozwalające na realizację międzynarodowych prac rozwojowych, dydaktycznych i mobilności.
4. Biuro Programu Erasmus prowadzi również rekrutację studentów i pracowników na mobilność w ramach programu Erasmus i obsługę administracyjną i finansową wyjazdów. Ponadto Biuro udziela informacji na temat programu i możliwości wyjazdów.

Doskonalenie i aktualizacja *Polityki internacjonalizacji*

§12

1. W celu doskonalenia *Polityki internacjonalizacji* prowadzone są działania mające na celu:
 - a) monitoring działań w ramach umiędzynarodowienia;
 - b) ocenę stopnia realizacji przyjętych działań i rozwiązań;
 - c) opracowywanie rekomendacji i zaleceń służących poprawie jakości realizowanych działań.
2. *Polityka internacjonalizacji* podlega regularnej aktualizacji wynikającej ze zmian w środowisku międzynarodowych, w tym w programie Erasmus oraz zaleceń i rekomendacji opracowywanych na podstawie ocen stopnia realizacji działań w ramach internacjonalizacji.

Załącznik nr 1 *Procedura monitorowania wdrażania działań Erasmus w Wyższej Szkole Inżynierii i Zdrowia w Warszawie do **Polityki internacjonalizacji Wyższej Szkoły Inżynierii i Zdrowia w Warszawie***

Nazwa: <i>Procedura monitorowania wdrażania działań Erasmus w Wyższej Szkole Inżynierii i Zdrowia w Warszawie</i>		
Wersja: 1	Data opracowania: 01.10.2020 Data zatwierdzenia: 01.10.2020	<u>Księga procedur:</u> Nr procedury: W/P1

1. Cel procedury

Procedura określa zasady dotyczące monitorowania wdrażania działań w ramach programu Erasmus realizowanego w Wyższej Szkole Inżynierii i Zdrowia w Warszawie. Monitoring ma przyczynić się do zwiększenia skali wyjazdów w ramach programu Erasmus oraz poszerzenie bazy uczelni międzynarodowych współpracujących z Uczelnią.

2. Osoby, jednostki odpowiedzialne za stosowanie procedury:

- a) Biuro Programu Erasmus;
- b) Biura Współpracy Międzynarodowej
- c) Rektor.

3. Zasady i formy realizacji procedury

3.1. Cel niniejszej procedury jest realizowany w formie wykazu działań prowadzonych w ramach programu Erasmus, które obejmują:

- a) aplikacje studentów na mobilności wyjazdowe SMS i SMP;
- b) aplikacje studentów na mobilności przyjazdowe SMS i SMP
- c) aplikacje pracowników na mobilności wyjazdowe STA i STT;
- d) aplikacje pracowników na mobilności przyjazdowe STA i STT;
- e) zrealizowane mobilności wyjazdowe SMS i SMP;
- f) zrealizowane mobilności przyjazdowe SMS i SMP;
- g) zrealizowane mobilności wyjazdowe STA i STT;
- h) zrealizowane mobilności przyjazdowe STA i STT.

3.2. Wykaz prowadzony jest w podziale na:

- a) lata akademickie,
- b) kierunki.

3.3. Wykaz uaktualniany jest po zakończeniu każdego semestru nauki.

4. Ocena stopnia wdrożenia programu Erasmus

4.1. Na podstawie zgromadzonych danych Biuro Współpracy Międzynarodowej / Biuro Programu Erasmus przeprowadza analizę i ocenę stopnia wdrożenia programu i formuje zalecenia i rekomendacje mające poprawić stopień wdrożenia programu i skalę mobilności studentów i pracowników uczelni.

4.2. Rekomendacje i zalecenia Biura Współpracy Międzynarodowej / Biura Programu Erasmus opracowywane są do 30 dni po zakończeniu każdego kolejnego roku akademickiego.

Dodatki:

Dodatek nr 1 – Tabelaryczny wykaz monitoringu działań w ramach programu Erasmus.

Dodatek nr 1 – Tabelaiczny wykaz monitoringu działań w ramach programu Erasmus do *Procedury monitorowania wdrażania działań Erasmus w Wyższej Szkole Inżynierii i Zdrowia w Warszawie do Polityki internacjonalizacji Wyższej Szkoły Inżynierii i Zdrowia w Warszawie*

Tabelaiczny wykaz monitoringu działań w ramach programu Erasmus

RODZAJ DZIAŁANIA	Rok akademicki			
	KOS. I st	DIET.	CHEM.KOS.	KOS. II st
aplikacje studentów na mobilności wyjazdowe SMS				
aplikacje studentów na mobilności wyjazdowe SMP				
aplikacje studentów na mobilności przyjazdowe SMS				
aplikacje studentów na mobilności przyjazdowe SMP				
aplikacje pracowników na mobilności wyjazdowe STA				
aplikacje pracowników na mobilności wyjazdowe STT				
aplikacje pracowników na mobilności przyjazdowe STA				
aplikacje pracowników na mobilności przyjazdowe STT				
zrealizowane mobilności wyjazdowe SMS				
zrealizowane mobilności wyjazdowe SMP				
zrealizowane mobilności przyjazdowe SMS				
zrealizowane mobilności przyjazdowe SMP				
zrealizowane mobilności wyjazdowe STA				
zrealizowane mobilności wyjazdowe STT				
zrealizowane mobilności przyjazdowe STA				
zrealizowane mobilności przyjazdowe STT				

Załącznik nr 2 Wykaz działań i umów w ramach wdrażania obszaru Wyrównywanie szans studentów z krajów Europy Wschodniej i niektórych krajów azjatyckich do *Polityki internacjonalizacji Wyższej Szkoły Inżynierii i Zdrowia w Warszawie*

LP	Rodzaj działania	Podmiot	Zakres współpracy	Okres współpracy

