



02-366 Warszawa
ul. Bitwy Warszawskiej 1920 r. nr 18
tel. +48 22 562 35 00
tel./fax +48 22 562 35 08
rekrutacja@wsiz.pl
wsiz.pl

Zarządzenie nr 32/2024
Rektora Wyższej Szkoły Inżynierii i Zdrowia w Warszawie

z dnia 31 października 2024 roku

*w sprawie przyjęcia zmian do
procedury rozwiązywania konfliktów i zapobiegania aktom przemocy*

Działając na podstawie art. 23 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (tj. Dz.U. z 2020 r. poz. 85 ze zm.) oraz § 17 ust. 6 *Statutu Wyższej Szkoły Inżynierii i Zdrowia w Warszawie*, zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadza się *procedurę rozwiązywania konfliktów i zapobiegania aktom przemocy*, której celem jest określenie zasad rozwiązywania konfliktów oraz reagowania na przypadki zagrożenia lub naruszenia bezpieczeństwa, w tym wszystkie formy przemocy wobec studentów, słuchaczy innych form kształcenia oraz pracowników będących nauczycielami akademickimi i pracowników administracyjnych.

§ 2

Procedura stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie od dnia 1 listopada 2024 r. i obowiązuje do odwołania.

Rektor

Wyższej Szkoły Inżynierii i Zdrowia w Warszawie

dr n. chem. Sebastian Grzyb

Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 32/2024 Rektora Wyższej Szkoły Inżynierii i Zdrowia w Warszawie z dnia 31 października 2024 r. *w sprawie przyjęcia procedury rozwiązywania konfliktów i zapobiegania aktom przemocy*

W związku z faktem, że nie da się uniknąć konfliktów wynikających z różnic pełnionych ról, przekonań, poglądów, emocji, czy też niezgodności intencji wprowadza się niniejszą Procedurę.

1. Głównym celem procedury jest określenie zasad rozwiązywania konfliktów oraz reagowania na przypadki zagrożenia lub naruszenia bezpieczeństwa, w tym wszystkie formy przemocy wobec: studentów, słuchaczy innych form kształcenia, pracowników będących nauczycielami akademickimi lub innych osób prowadzących zajęcia dydaktyczne, a także pracowników administracyjnych.
2. W celu przeciwdziałania konfliktom i zapobiegania aktom przemocy zaleca się promowanie pożądanych, zgodnych z zasadami współżycia społecznego postaw i zachowań w relacjach między osobami należącymi do społeczności akademickiej Wyższej Szkoły Inżynierii i Zdrowia w Warszawie, dalej zwaną Uczelnią.
3. Każda z osób wymienionych w ust. 1 jest zobowiązana do powstrzymywania się od działań i zachowań powszechnie uznanych za niepożądane oraz przeciwdziałania aktom przemocy wobec innych osób.
4. Każda z osób wymienionych w ust. 1 w sytuacji zaistnienia konfliktu, którego jest bezpośrednim uczestnikiem, a ponadto w sytuacji spotkania się z przejawami przemocy, zobowiązana jest do poinformowania o tym fakcie Władze Uczelni.
5. Władze Uczelni zobowiązane są do wszczęcia procedury rozwiązywania sytuacji konfliktowych i reagowania na wszelkie akty przemocy.
6. Procedura rozwiązywania sytuacji konfliktowych i reagowania na wszelkie akty przemocy przebiega w następujących etapach:
 - a) Etap I – przeprowadzenie indywidualnych rozmów z zainteresowanymi stronami,
 - b) Etap II – przeprowadzenie rozmów ze świadkami sytuacji konfliktowych i zapoznanie się ze zgromadzonymi w toku postępowania dowodami,
 - c) Etap III – przeprowadzenie mediacji pomiędzy zainteresowanymi stronami.
7. Za powołanie mediatora sporu odpowiada:
 - a) Rektor – w sytuacji, gdy stronami konfliktu są pracownicy Uczelni;
 - b) Prorektor/ Pełnomocnik ds. jakości kształcenia i dydaktyki – w sytuacji, gdy:
 - stronami konfliktu są nauczyciel akademicki lub inna osoba prowadząca zajęcia dydaktyczne oraz student lub słuchacz innych form kształcenia;
 - stronami konfliktu są studenci/ słuchacze innych form kształcenia lub studenci/ słuchacze innych form kształcenia oraz pracownicy administracyjni Uczelni.

8. Rolą mediatora, o którym jest mowa w ust. 7 jest:
 - a) uświadomienie stronom konfliktu, że są interesariuszami wewnętrznymi tej samej organizacji i w związku z wzajemną zależnością powinni dążyć do wypracowania zasad współpracy i współdziałania,
 - b) podkreślenie, że nieporozumienia i konflikty wpływają negatywnie na sam wizerunek Uczelni,
 - c) podkreślenie zalet konstruktywnego porozumiewania się, przy niczym nieograniczonym wyrażaniu swoich uczuć i myśli oraz umiejętności słuchania,
 - d) zachęcenie do rozwiązywania zastanego problemu, również przez motywowanie do małych ustępstw i rezygnacji ze wzajemnego oskarżania się,
 - e) wypracowanie systemowych rozwiązań, które pozwolą na uniknięcie w przyszłości podobnych sytuacji konfliktowych.
9. Ustalenia wypracowane w czasie mediacji powinny zostać spisane przez mediatora w formie protokołu i przedłożone do wiadomości Rektora lub osoby przez niego upoważnionej.
10. W przypadku niewypracowania rozwiązania konfliktu w czasie mediacji, za ostateczne rozstrzygnięcie odpowiedzialny jest Rektor.
11. W sytuacji, gdy jedną ze stron konfliktu jest student lub słuchacz innych form kształcenia, Rektor podejmuje decyzję po zasięgnięciu opinii przedstawicieli Samorządu Studentów.
12. W Wyższej Szkole Inżynierii i Zdrowia w Warszawie działają powołane przez Rektora Komisje Dyscyplinarne: ds. nauczycieli akademickich i ds. studentów.
13. Niniejsza procedura nie narusza przepisów dotyczących odpowiedzialności dyscyplinarnej nauczycieli akademickich i studentów.
14. Zaleca się opracowanie *Polityki antymobbingowej i antydyskryminacyjnej Wyższej Szkoły Inżynierii i Zdrowia w Warszawie*.
15. W celu realizacji polityki bezpieczeństwa organizowane są szkolnie BHP dla studentów, słuchaczy innych form kształcenia oraz pracowników Uczelni.

Rektor

Wyższej Szkoły Inżynierii i Zdrowia w Warszawie

dr n. chem. Sebastian Grzyb